



COMUNE DI CARRARA
Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

DETERMINA SENZA RILEVANZA CONTABILE N. 6452 DEL 28/12/2022

DEL SETTORE Opere Pubbliche / Patrimonio

U.O. Attività per lo sport e il tempo libero

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "PATRIMONIO E SPORT", AI SENSI DELL'ART. 13, LETT. A), C.C.N.L. 21/05/2018, AL DIPENDENTE GEOM. RODOLFO PEZZICA FINO AL 31 MARZO 2022 E DELEGA FUNZIONI DIRIGENZIALI.

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto sindacale protocollo n. 101382 del 16/12/2022 di attribuzione al sottoscritto, dirigente Ing. Luca Amadei, dell'incarico di direzione ad interim del Settore Opere pubbliche/ Patrimonio a decorrere dal 17/12/2022 e fino al termine massimo del 31/03/2023 nelle more della riorganizzazione della struttura organizzativa;

VISTO il contratto del comparto Funzioni Locali 2019- 2022 in data 16/11/2022 che introduce un nuovo Ordinamento Professionale del personale, comprensivo della disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione che sostituisce la precedente disciplina degli incarichi di P.O.;

CONSIDERATO che il nuovo Ordinamento Professionale entra in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, ovvero il 1 aprile 2023;

VISTI gli articoli 13, 14, 15 e 18 del CCNL del 21/05/2018, che disciplinano l'area delle Posizioni Organizzative, il conferimento e la revoca degli incarichi e le retribuzioni di posizione e di risultato;

VISTO l'art. 57 del Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione G.C. n. 268 del 30/08/2022;

CONSIDERATO che presso il Settore Opere Pubbliche/Patrimonio è istituita la posizione organizzativa "**Patrimonio e Sport**", ai sensi dell'art. 13, lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018;

CONSIDERATO che con determinazione del dirigente del Settore Opere Pubbliche/Patrimonio n.5835 del 29/12/2021 è stato attribuito al Dipendente Rodolfo Pezzica l'incarico di posizione organizzativa "Patrimonio e Sport" fino alla data del 31/12/2022 e sono state delegate allo stesso le funzioni dirigenziali;

VISTA la struttura organizzativa dell'ente vigente dal 15/09/2022, a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 282 del 08/09/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.410 del 20/12/2022 con la quale è stato disposto di prorogare dal 01/01/2023 al 31/03/2023 gli incarichi di posizione organizzativa in corso, nelle more della riorganizzazione dell'ente e nella ridefinizione dell'assetto delle posizioni organizzative

in conformità al nuovo Ordinamento Professionale, dando mandato ai dirigenti dei settori di adottare i provvedimenti di competenza;

CONSIDERATO la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della posizione organizzativa in oggetto;

CONSIDERATI i requisiti professionali e culturali, le attitudini e la capacità professionale del personale della categoria D in servizio nell'ambito organizzativo cui attiene la posizione organizzativa in oggetto;

CONSIDERATO che il dipendente è inquadrato nella categoria D, posizione economica 6 e risulta in possesso, anche in considerazione dei risultati conseguiti nella precedente attività alle dipendenze di questo ente, dei requisiti culturali e professionali adeguati allo svolgimento dell'incarico in oggetto;

PRESO ATTO della determinazione della retribuzione di ciascuna posizione in relazione alla graduazione della posizione;

DATTO ATTO che ai sensi dell'art. 57, comma 8 del citato Regolamento, con il conferimento dell'incarico da parte del Dirigente vengono assegnati anche gli obiettivi gestionali, eventualmente delegando le funzioni dirigenziali nei limiti e secondo le modalità di cui all'articolo 45; a tal fine, nell'ambito delle direttive dirigenziali, il titolare della posizione organizzativa, per l'area di competenza, organizza le risorse (umane, strumentali e finanziarie) assegnate a seguito del P.E.G., coordinando le azioni e le procedure relative alle materie assegnate, sia direttamente che tramite i responsabili di U.O. e di procedimento designati dal dirigente;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 57 comma 9 del citato Regolamento, il titolare della posizione organizzativa, seguendo le direttive del dirigente del Settore, organizza il lavoro delle strutture ricomprese nell'area di competenza, gestendo operativamente il personale, verificando e controllando l'attività lavorativa, provvedendo alla gestione degli istituti contrattuali riguardanti l'orario, le presenze, le assenze (ferie, permessi, malattie), le prestazioni straordinarie, le competenze accessorie comportanti anche particolari modalità di effettuazione della prestazione (rischio disagio, turno, trasferte).

DATO ATTO che con la firma della presente determinazione da parte del Dirigente è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

VISTI gli artt. 107 e 183, D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di prorogare dal 01/01/2023 al 31/03/2023 al Dipendente **Rodolfo Pezzica**, categoria D, posizione economica D6, l'incarico di posizione organizzativa "**Patrimonio e Sport**" presso il Settore Opere Pubbliche/Patrimonio, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, lett. a) del CCNL in data 21/05/2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
2. di confermare le condizioni giuridiche e retributive e le deleghe relative all'incarico stabilite con la citata determinazione n. 5835 del 29/12/2021;
3. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Dirigente ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;

4. di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni;
5. di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli ulteriori e specifici obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013
6. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Dirigente, ing. Luca Amadei;
7. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Dirigente ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;
8. di dare atto che,, ai sensi dell'art. 12 e ss Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, i dati personali raccolti nel presente atto sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente per finalità istituzionali e/o per obblighi di legge e/o precontrattuali o contrattuali. Il trattamento degli stessi avviene ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss Reg. UE 679/2916, l'interessato potrà visitare la sezione privacy del sito istituzionale, al seguente indirizzo: http://web.comune.carrara.ms.it/pagina562_privacy.html. Il titolare del trattamento è il Comune di Carrara.

Il Dirigente
AMADEI LUCA

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui agli art.21, 23, 23bis e 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Carrara.”