



COMUNE DI CARRARA  
Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

## **DETERMINA SENZA RILEVANZA CONTABILE N. 4933 DEL 18/12/2020**

### **DEL SETTORE Affari Generali e Personale**

U.O. Formazione/ Relazioni sindacali e risorse decentrate

**OGGETTO:** CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "AMMINISTRAZIONE PERSONALE.", AI SENSI DELL'ART. 13, LETT. A), C.C.N.L. 21/05/2018, AL DIPENDENTE PAOLO DA MOMMIO E DELEGA FUNZIONI DIRIGENZIALI.

### **IL DIRIGENTE**

---

Richiamato il provvedimento sindacale prot. 50136 del 28 giugno 2019 con il quale è stato confermato al Dirigente Dott. Cristiano Boldrini l'incarico di Direttore responsabile del Settore Affari Generali e Personale;

Visti gli articoli 13, 14, 15 e 18 del CCNL del 21/05/2018, che disciplinano l'area delle Posizioni Organizzative, il conferimento e la revoca degli incarichi e le relative retribuzioni di posizione e di risultato;

Visto l'art. 57 del Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione G.C. n. 332 del 27/08/2019, e l'allegato 1 allo stesso Regolamento che indica i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;

Preso atto della determinazione della retribuzione di ciascuna posizione in relazione alla graduazione della posizione;

Vista la deliberazione G.C. n. 510 del 20/12/2019, che ridefinisce a far data dal 01/01/2020 e fino al 31/12/2021 gli ambiti organizzativi delle posizioni organizzative, procedendo alla pesatura delle stesse secondo i criteri di graduazione di cui all'art. 57 del Regolamento degli uffici e servizi sopra richiamato;

Preso atto che la citata deliberazione G.C. n. 510/2019 dà mandato ai Dirigenti dei Settori interessati di attribuire gli incarichi di P.O. per la durata minima di un anno ai sensi dell'art. 57, comma 7, del vigente Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione G.C. n. 213 del 28/08/2020;

Considerato che presso il Settore Affari Generali e Personale è istituita la posizione organizzativa "Amministrazione personale", ai sensi dell'art. 13, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018;

Considerate le funzioni e le attività da svolgere, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;

Considerati requisiti culturali, attitudini e capacità professionale ed esperienza del personale della categoria D in servizio nel settore cui attiene la posizione organizzativa in oggetto;

Considerato, al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, che il dipendente Paolo Da Mommio è inquadrato nella categoria D, posizione economica 7 e considerati i titoli culturali e professionali, la competenza tecnica e specialistica posseduta, e la capacità professionale posseduta (desunta dalle valutazioni agli atti nonché dal curriculum e da altra documentazione ricavabile dal fascicolo personale del dipendente);

Considerato che gli artt. 45 e 53 del citato Regolamento stabiliscono elementi, condizioni e termini generali per il conferimento delle deleghe di funzioni ai funzionari da parte dei dirigenti;

Tenuto conto che:

- Non possono essere oggetto di delega le attività gestionali elencate all'art. 45 del regolamento citato lettere da a) ad i);
- La delega può essere conferita alle condizioni e nei termini del vigente regolamento, ai funzionari titolari di P.O. nell'ambito dell'area di riferimento;
- La delega cessa automaticamente all'atto della cessazione, per qualsiasi causa, dell'incarico del dirigente che l'ha conferita;
- Può essere ulteriormente affidato, in caso di assenza del Dirigente (per ferie o per malattia o per altro impedimento non superiore ad un mese), l'esercizio delle funzioni dirigenziali riportate all'art. 45 sub. lettere a), b), e);

Considerato, pertanto, che:

- In relazione alla particolare complessità organizzativa e funzionale del settore caratterizzata dall'elevato numero di dipendenti assegnati al settore oltreché dal consistente e variegato numero di funzioni e competenze riconducibili al settore stesso, si rende necessaria la definizione di una serie di funzioni ed attività che possono essere esercitate su delega da parte del dipendente, titolare di P.O., e che attengono a limitati profili gestionali, ed, altresì delle funzioni che possono essere esercitate in caso di assenza del Dirigente fino ad un mese, in attuazione di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;
- Le funzioni oggetto della delega sono pertanto individuabili nelle seguenti:
  - a) Provvedimenti di liquidazione di spese precedentemente impegnate;

- b) Atti costituenti manifestazioni di giudizio e/o di conoscenza quali rispettivamente pareri relazioni, valutazioni ed attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbali nonché autenticazioni e legalizzazioni;
- c) Atti non provvedimentali esecutivi di precedenti provvedimenti amministrativi, quali comunicazioni, richieste di documentazione, trasmissione di provvedimenti, ecc.;
- d) Competenze relative al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione delle ferie e delle prestazioni di lavoro straordinario, ove siano assegnati appositi budget nell'ambito organizzativo di riferimento della Posizione Organizzativa;

L'esercizio delle funzioni delegate di cui alle lettere a, b, c e d, è riferito al periodo di durata dell'incarico di titolare della posizione organizzativa e la delega cessa automaticamente all'atto della cessazione, per qualsiasi causa, dell'incarico del dirigente che ha provveduto a conferirla.

- Solo nei casi di assenza del dirigente non superiore ad un mese, per ferie, malattia o altro impedimento, può essere affidato anche l'esercizio delle seguenti funzioni:
  - a) Espressione dei pareri sulle proposte di deliberazione (solo nei casi di assenza del dirigente non superiore ad un mese, per ferie, malattia o altro impedimento);
  - b) Stipula dei contratti (solo nei casi di assenza del dirigente non superiore ad un mese, per ferie, malattia o altro impedimento);
  - c) Ordinanze dirigenziali (solo nei casi di assenza del dirigente non superiore ad un mese, per ferie, malattia o altro impedimento);

DATO ATTO che con la firma della presente determinazione da parte del Dirigente è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

VISTI gli artt. 107 e 183, D.Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di conferire dal 01/01/2021 al 31/12/2021 al dipendente Paolo Da Mommio, categoria D posizione economica 7, l'incarico per la posizione organizzativa "Amministrazione personale", presso il Settore Affari generali e personale, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1 lett. a del CCNL in data 21/05/2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
2. di assegnare al dipendente Paolo Da Mommio fino al termine indicato al punto 1, una retribuzione di posizione che, riferita alla durata annua, ammonta a euro 8.000,00 lorde annue per tredici mensilità. Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL , compreso il compenso per il lavoro straordinario;

3. di stabilire che gli obiettivi da conseguirsi da parte del dipendente incaricato della posizione organizzativa in esame saranno attribuiti con successivo atto a seguito dell'adozione degli appositi atti di programmazione gestionale (Piano della Performance/ PEG);
4. di dare atto che al dipendente potrà essere riconosciuto, a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore compenso in relazione ai risultati conseguiti ed accertati e sulla base dell'apposita valutazione ai sensi della vigente Metodologia di valutazione del personale, nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata;
5. di dare atto, infine, che l'orario di lavoro del dipendente Paolo Da Mommio resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito presso il Comune di Carrara, in conformità alla normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.
6. di delegare, per ragioni organizzative e funzionali e secondo i riferimenti in premessa esplicitati al dipendente Paolo Da Mommio operante presso il settore Affari generali e personale con titolarità della posizione organizzativa "Amministrazione personale" le seguenti funzioni ed attività affinché le stesse siano esercitate nel periodo di durata dell'incarico di titolare della posizione organizzativa, dando atto che la delega cessa automaticamente all'atto della cessazione, per qualsiasi causa, dell'incarico del dirigente che ha provveduto a conferirla:
  - a) Provvedimenti di liquidazione di spese precedentemente impegnate
  - b) Atti costituenti manifestazioni di giudizio e/o di conoscenza quali rispettivamente pareri relazioni, valutazioni ed attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbali nonché autenticazioni e legalizzazioni;
  - c) Atti non provvedimentali esecutivi di precedenti provvedimenti amministrativi, quali comunicazioni, richieste di documentazione, trasmissione di provvedimenti, ecc.;
  - d) Competenze relative al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione delle ferie e delle prestazioni di lavoro straordinario, nonché alla gestione ordinaria e periodica del rapporto di lavoro del personale assegnato alle U.O. rientranti nell'ambito di riferimento della Posizione Organizzativa;
7. stabilire che in caso di assenza del Dirigente(per ferie o per malattia o per altro impedimento non superiore ad un mese) vengono ulteriormente affidate al titolare della P.O. le seguenti funzioni dirigenziali (vedi art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi):
  - a) Espressione dei pareri sulle proposte di deliberazione;
  - b) Stipula dei contratti;
  - c) Ordinanze dirigenziali.
8. di dare atto che il responsabile dell'adozione del provvedimento finale è il Dott.Cristiano Boldrini;
9. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Dirigente e del responsabile del procedimento dell'atto ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;

10. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso davanti all'Autorità giudiziaria ordinaria nei termini prescrizionali previsti ai sensi delle vigenti disposizioni;
11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/ 2013.

Il Dirigente  
**BOLDRINI CRISTIANO**

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui agli art.21, 23, 23bis e 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Carrara.”